В соответствии с ч.1 ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного договора.

Если работодатель установил в трудовом договоре, что во время испытательного срока работник получает, например  60 % от оклада, то данное положение договора не соответствует нормам действующего законодательства, даже в том случае если работник подписал данный  трудовой договор, и согласился с положениями договора.

Работодатель должен обеспечивать равную оплату за труд равной ценности всем сотрудникам, в том числе и тем, кто находится на испытательном сроке. Условие об уменьшении зарплаты на время испытания (испытательного срока) ухудшает положение работника,  и поэтому является незаконным.

Данные положения действующего законодательства также нашли свое подтверждение в Определении Верховного Суда Российской федерации от 19.08.2019 № 18-КГ19-77.

Помощник

прокурора Угранского района

юрист 1 класса                                                                                 В.Н. Кочанков