В соответствии с [**ч. 4 ст. 12**](consultantplus://offline/ref=33BB6F3B24E2CB04E46B299B97D827D974C29A13E778C5DEC3EE6749571CC79B9E06DE8B295B868D26F25F1DDEFDDD82396250EDJ6n3M) Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) стоимостью более ста тысяч рублей с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

За невыполнение указанного [**требования**](consultantplus://offline/ref=33BB6F3B24E2CB04E46B299B97D827D974C29A13E778C5DEC3EE6749571CC79B9E06DE8B295B868D26F25F1DDEFDDD82396250EDJ6n3M) Закона наступает административная ответственность по [**ст. 19.29**](consultantplus://offline/ref=33BB6F3B24E2CB04E46B299B97D827D974C29D14E174C5DEC3EE6749571CC79B9E06DE8B2A58D2D736F6164AD1E1DF9F27634EEE6A11J0n4M) «Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего» КоАП РФ в виде наложения административного штрафа на граждан в размере до 4 тысяч рублей, на должностных лиц — до 50 тысяч рублей, на юридических лиц — до 500 тысяч рублей.

Помощник прокурора                                                                    В.Н. Кочанков