**СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**УГРАНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**РЕШЕНИЕ**

« 25 » апреля 2018 года № 24

Об установлении размера должностного оклада и размера дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность, порядке их осуществления, а также о предоставлении отпуска лицу, замещающему муниципальную должность

В соответствии с областным законом от 31 марта 2009 года № 9-з «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Смоленской области», постановлением Администрации Смоленской области от 08 октября 2014 № 691 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих», руководствуясь статьями 21 и 27 Устава муниципального образования «Угранский район» Смоленской области, Угранский районный Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Установитьденежное содержание лицу, замещающему муниципальную должность Главы муниципального образования «Угранский район» Смоленской области, (далее – лицу, замещающему муниципальную должность), состоящее из:

- должностного оклада, размер которого установлен законодательством Смоленской области в процентах от базовой суммы;

- дополнительных выплат (приложение № 1).

2. Утвердить положение о порядке осуществления дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность (приложение № 2).

3. Утвердить положение о предоставлении отпуска лицу, замещающему муниципальную должность (приложение № 3).

4. Признать утратившим силу решение Угранского районного Совета депутатов от 07 декабря 2015 года № 31 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и Положения о предоставлении отпуска лицам, замещающим муниципальные должности».

5. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

Глава муниципального образования Председатель Угранского районного

«Угранский район» Смоленской областиСовета депутатов

**­­­­­­­­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.С. Шишигина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.М. Кудрявцев**

Приложение № 1

к решению Угранского

районного Совета депутатов

от 25 апреля 2018 года № 24

**РАЗМЕРЫ**

дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 70 процентов за классный чин. Денежный оклад лица, замещающего муниципальную должность, и ежемесячная надбавка к должностному окладу составляет оклад денежного содержания лица, замещающего муниципальную должность.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих максимальных размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| при стаже | процентов |
| от 1 года до 5 лет | 10 |
| от 5 до 10 лет | 15 |
| от 10 до 15 лет | 20 |
| свыше 15 лет | 30 |

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы в размере 50 процентов должностного оклада по замещаемой должности.

4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых федеральным законодательством.

5. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий – максимальный размер не ограничивается.

6. Ежемесячное денежное поощрение в размере 100 процентов оклада денежного содержания по замещаемой должности.

7. Лицу, замещающему муниципальную должность,может также выплачиваться единовременное дополнительное денежное поощрение в пределах фонда оплаты труда, которое необходимо согласовывать с Губернатором Смоленской области.

8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо в другое время – в размере двух окладов денежного содержания по замещаемой должности.

9. Материальная помощь – в размере одного оклада денежного содержания по замещаемой должности.

Приложение № 2

к решению Угранского

районного Совета депутатов

от 25 апреля 2018 года № 24

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке осуществления дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение в соответствии с областным законом от 31 марта 2009 года № 9-з «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Смоленской области» (далее – областной закон), областным законом от 29 ноября 2007 года № 109-з «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Смоленской области», постановлением Администрации Смоленской области от 08 октября 2014 № 691 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих» определяет порядок выплаты лицу, замещающему муниципальную должность Главы муниципального образования «Угранский район» Смоленской области, (далее - лицу, замещающему муниципальную должность), ежемесячной надбавки за особые условия работы, ежемесячного денежного поощрения, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременной выплаты.

1.2. Ежемесячная надбавка за особые условия работы, ежемесячное денежное поощрение, премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – дополнительные выплаты) в соответствии с областным законом относятся к дополнительным выплатам и являются составляющими денежного содержания лица, замещающего муниципальную должность.

2. Порядок установления дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность

2.1. Конкретный размер каждой из дополнительных выплат с учетом предельного размера устанавливается ежемесячно, оформляется распоряжением Главы муниципального образования «Угранский район» Смоленской области (далее – распоряжение лица, замещающего муниципальную должность) соответственно.

2.2. Ежемесячная надбавка за особые условия работы устанавливается с учетом сложности и напряженности профессиональной служебной деятельности, специального режима работы лица, замещающего муниципальную должность.

2.3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премия) устанавливается с учетом обеспечения задач и функций лица, замещающего муниципальную должность, органа местного самоуправления, личного трудового вклада в общие результаты служебной деятельности при выполнении особо важных и сложных заданий.

2.4. Максимальный размер премии не ограничивается.

2.5. Дополнительные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

2.6. Распоряжением лица, замещающего муниципальную должность, может быть установлено дополнительное ежемесячное денежное поощрение.

2.7. Предоставление единовременного дополнительного денежного поощрения подлежит предварительному согласованию с Губернатором Смоленской области.

2.8. Денежные средства, полученные в текущем финансовом году в результате экономии фонда оплаты труда, могут использоваться для дополнительных выплат в соответствии с настоящим положением.

2.9. Использование для дополнительных выплат иных средств, кроме средств фонда оплаты труда, не допускается.

2.10. В соответствии с настоящим положением выплаты, установленные пунктами 1, 3, 6 приложения 1 настоящего решения, производятся без издания дополнительных правовых актов.

3. Порядок выплаты материальной помощи, единовременной выплаты

лицу, замещающему муниципальную должность

3.1. Материальная помощь выплачивается в качестве социальной поддержки, а также в связи со стихийным бедствием и иными непредвиденными обстоятельствами (пожар, квартирная кража, авария и другие обстоятельства), болезнью лица, замещающего муниципальную должность и его близких родственников, рождением ребенка, смертью близких родственников и по другим уважительным причинам.

Материальная помощь оказывается в течение календарного года. По желанию материальная помощь может быть приурочена к очередному отпуску.

3.2. Материальная помощь устанавливается в размере одного оклада денежного содержания.

3.3. Выплата материальной помощи осуществляется по распоряжению лица, замещающего муниципальную должность.

3.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается к отпуску, либо в другое время, может быть выплачена в разное время равными частями.

3.5. Единовременная выплата к отпуску осуществляется по распоряжению лица, замещающего муниципальную должность.

Приложение № 3

к решению Угранского

районного Совета депутатов

от 25 апреля 2018 года № 24

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о предоставлении отпуска лицу, замещающему муниципальную должность**

1. Лицу, замещающему муниципальную должность Главы муниципального образования «Угранский район» Смоленской области (далее - лицу, замещающему муниципальную должность), предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, состоящий из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

2. Лицу, замещающему муниципальную должность, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью тридцать пять календарных дней.

3. Лицу, замещающему муниципальную должность, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

1) за ненормированный рабочий день продолжительностью восемь календарных дней;

2) за выслугу лет. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год стажа, но не более десяти календарных дней.

4. Предоставление иных отпусков лицу, замещающему муниципальную должность, осуществляется в соответствии с федеральным законодательством.